

КТО ДВИГАЕТ ЭЛЕКТРОНИКУ: МУЖЧИНЫ ИЛИ ЖЕНЩИНЫ? ГЕНДЕРНОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

А. Фомина, д.э.н.¹

УДК 311.42
БАК 05.27.06

В настоящей статье приводятся выдержки из результатов исследования, проведенного специалистами ЦНИИ "Электроника" в целях установления закономерностей и диспропорций в текущей кадровой политике радиоэлектронной отрасли. Данное исследование наглядно продемонстрировало, что несмотря на довольно высокую долю женщин, трудящихся в организациях российской радиоэлектронной промышленности, среди тех, кто добился значительного карьерного роста, их доля крайне невысока.

Однако это тот случай, когда просто статистики недостаточно, чтобы утверждать, имеем ли мы дело с системной дискриминацией или существуют объективные ограничения, связанные со спецификой труда. Анализ социально-экономических предпосылок образования данного дисбаланса способен помочь обнаружить производственные, научные и управленческие резервы отрасли, сокрытые за нерациональным использованием человеческого капитала [1, 2].

Оставив за скобками такие общеизвестные аспекты, как декретные отпуска у женщин и традиционная для российского менталитета меньшая готовность к борьбе за место в "высшей лиге", обратим внимание на специфику радиоэлектронной промышленности как работодателя для мужчин и женщин.

Для такой высокотехнологичной отрасли, как радиоэлектронная, одним из важнейших условий карьерного роста является образование. Среди студентов технических специальностей продолжают преобладать мужчины, поскольку считается, что они более склонны к освоению технических наук, хотя подтверждающих это объективных научных данных нет. Данное обстоятельство не носит дискриминационный характер, однако негативно сказывается на кадровом потенциале отрасли, поскольку часть способных и талантливых девушек в силу гендерных стереотипов может выбрать иное направление работы.

Второй немаловажной особенностью радиоэлектронной отрасли является ее ориентированность на

военную промышленность, из-за чего на руководящие должности зачастую назначаются бывшие военные как хорошо знакомые с применением данной техники. Однако в настоящее время российская радиоэлектронная промышленность активно развивается в направлениях создания гражданской продукции, открывая для специалистов прекрасные карьерные возможности независимо от их опыта службы и воинских званий [3].

Можно говорить о том, что отрасль обладает хорошими перспективами по наращиванию кадрового потенциала за счет ухода от гендерных стереотипов и проведения непредвзятой политики при назначении сотрудников на ответственные должности. Кроме того, организациям отрасли, образовательным учреждениям и органам государственной власти целесообразно уделить внимание повышению привлекательности получения технического образования по профильным специальностям для представительниц женского пола.

ОБ ИССЛЕДОВАНИИ

Исследование проводилось на основе статистических данных, предоставляемых организациями радиоэлектронной промышленности на ежемесячной основе.

Методы исследования: анализ статистики и интервью.

База исследования: анализировались данные порядка 500 организаций радиоэлектронной отрасли (порядка 300 тыс. человек) за 2016 год.

География исследования: Российская Федерация, все округа.

¹ ЦНИИ "Электроника", генеральный директор.



Рис.1. Гендерное распределение в группах работников

К анализу полученных данных и выявленных закономерностей были привлечены эксперты от ведущих отраслевых организаций.

ГЕНДЕРНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ В ГРУППАХ РАБОТНИКОВ

Ключевой особенностью гендерного распределения в радиоэлектронной промышленности, выявленной в ходе исследования (рис.1), является тотальное преобладание мужчин среди высшего руководства отрасли (уровня генеральных директоров). При относительно равном соотношении представителей обоих полов, работающих в организациях (мужчин лишь на 4,5% больше, чем женщин), на одну женщину – руководителя организации приходится более 29 мужчин. Среди руководителей среднего уровня ситуация заметно отличается: соотношение числа женщин и мужчин составляет примерно 40 и 60% соответственно.

На уровне специалистов исследователи наблюдают другую картину – в основном преобладают женщины.

При рассмотрении радиоэлектронной промышленности в разрезе научных работников, гендерное соотношение распределяется следующим образом: мужчины составляют примерно 65% от общего числа занятых, а среди сотрудников с научной степенью мужчины занимают 90% от общего числа.

Среди представителей рабочих специальностей в отрасли доля мужчин несколько превышает долю женщин, при этом разница увеличивается при рассмотрении группы высококвалифицированных рабочих.

СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ В ГРУППАХ РАБОТНИКОВ

При анализе среднего возраста сотрудников сюрпризов не возникло. В радиоэлектронной промышленности

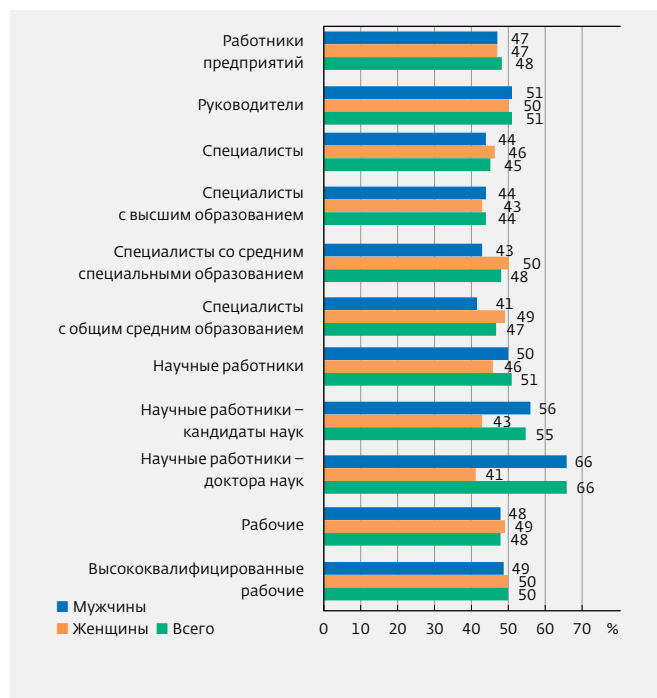


Рис.2. Средний возраст в группах работников

сохраняется сравнительно высокий средний возраст работников во всех категориях (рис.2).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Результаты исследования показали, что доля женщин в организациях российской радиоэлектронной промышленности достаточно высокая, однако среди руководителей и научных работников с ученой степенью значительно преобладают мужчины. Возможно, преодоление гендерных стереотипов и повышение мотивации представительниц женского пола к карьерному росту могут реализовать определенный скрытый кадровый потенциал отрасли.

ЛИТЕРАТУРА

1. Инструментарий оптимизации кадрового обеспечения инновационного развития наукоемких отраслей на примере авиационной промышленности / Батьковский А.М., Ефимова Н.С., Калачанов В.Д., Фомина А.В. // Вопросы радиоэлектроники. 2017. № 5. С. 86–96.
2. Проблемы кадрового потенциала российской радиоэлектронной отрасли и пути их комплексного решения / Сухорослова Ю.В., Французова В.В., Корначев Д.В., Фомина А.В. // Вопросы радиоэлектроники. 2015. № 8. С. 220–233.
3. **Фомина А.В., Французова В.В., Корначев Д.В.** Формирование национальной модели поддержки отечественного производителя радиоэлектронной продукции на основе международного опыта // Экономические стратегии. 2016. 3 (137). С. 16–25.